

ฝ่ายวิชาการกองการพยาบาล รพ.ร.ร.6	FND 3 - 002
แบบฟอร์มผลการประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ Common Functional Competency (FCc) & Specific Functional Competency (FCs) แผนกพยาบาล.....หอผู้ป่วย.....ห้วงเวลา.....	เริ่มใช้ 1 ก.ค.61

No.	Name	Position	Ex. (yr.)	Level	FCc1			FCc2			FCc3			FCs1			FCs2			FCs3			FCs4		
					Exp.	Ass.	Gap	Exp.	Ass.	Gap	Exp.	Ass.	Gap	Exp.	Ass.	Gap	Exp.	Ass.	Gap	Exp.	Ass.	Gap	Exp.	Ass.	Gap
1		SH																							
2		RN																							
3		RN																							
4		RN																							
5		RN																							
6		RN																							
7		RN																							
8		RN																							
9		RN																							
10		RN																							
จำนวนรวมไม่ผ่านตามเกณฑ์/ ความคาดหวัง (คน)																									

คำอธิบาย : 1. Exp = Expectation หมายถึง ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 2. Ass = Assessment หมายถึง ผลการประเมินระดับสมรรถนะ 3. Gap หมายถึง ความแตกต่างระหว่าง Exp. กับ Ass

ระดับความสามารถ ตามเกณฑ์ กพย.รพ.ร.ร.6

ระดับความสามารถ	ประสบการณ์การปฏิบัติงานในหน่วยงาน
RN Level 1	< 0 - 1 ปี
RN Level 2	< 1 - 3 ปี
RN Level 3	< 3 - 5 ปี
RN Level 4	< 5 - 10 ปี
RN Level 5	> 10 ปี

FCc 1. การบริหารยา

FCc 2. การบรรเทาความปวด และทุกข์ทรมาน

FCc 3. การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

FCs 1.....

FCs 2.....

FCs 3 - 5.....

หมายเหตุ:

FCs 1 – FCs 5 ให้ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน

ลงชื่อสมรรถนะเชิงเทคนิคที่เป็นปัจจุบัน

และสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน