

| | |
|--|-------------------|
| ฝ่ายวิชาการ กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6 | FND 3 - 004 |
| แบบฟอร์มรายงานแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan (IDP)) แผนกพยาบาล...../หอผู้ป่วย..... | เริ่มใช้ 1 ก.ค.61 |

| ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ (Level)..... | | ตั้งแต่.....ถึง..... | | | | |
|--|----------------|----------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------------------|---------|
| เรื่องพัฒนา (GAP) | แนวทางการพัฒนา | รับผิดชอบโดย | ช่วงเวลาหรือจำนวนวัน/ชม. | ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการพัฒนา | ผลลัพธ์หลังการพัฒนา | |
| | | | | | ผ่าน | ไม่ผ่าน |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

แนวทางการพัฒนา/ประเภทกิจกรรมการเรียนรู้

- SD=การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Development) ME= การเป็นที่เลี้ยง (Mentoring) TC=Training Course PA=การมอบหมายโครงการ (Project Assignment)
- OJT = การสอนหน้างาน (On Thejob Training) CS = กรณีศึกษา (Case study) CO= การสอนงานCoaching WG = การเข้าร่วมคณะทำงาน (Working group)
- JR = การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) SV=การศึกษาดูงาน (Site visit) OTH = อื่นๆ.....ระบุ

ระบุการส่งไปอบรม (Training) หรือศึกษาต่อ (Education)

| หลักสูตร / การอบรม | ช่วงเวลา | สถาบัน / แหล่งฝึก | ค่าศึกษา (บาท) | แหล่งทุน |
|--------------------|----------|-------------------|----------------|----------|
| | | | | |
| | | | | |

ลงชื่อรับทราบแผนพัฒนารายบุคคล
 ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....)
 วันที่.....

ลงชื่อนุมัติแผนพัฒนา
 ผู้บังคับบัญชา.....
 ตำแหน่ง
 (.....)
 วันที่.....