



## โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

หน่วย : กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

วิธีปฏิบัติที่ : PMK-WND-019

หน้า : 1 / 4

วันที่เริ่มใช้ : กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545

แก้ไขครั้งที่ : 2 มีนาคม พ.ศ. 2563

เรื่อง : หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อลาศึกษา อบรม ดูงาน

ผู้ทบทวน : คณะกรรมการวิชาการ วิจัยฯ กพย.รพ.ร.ร.6

ผู้จัดทำ : ฝ่ายวิชาการ วิจัย และวิเทศสัมพันธ์ กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

ผู้อนุมัติ : ผอ.กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดกองการพยาบาล รพ.ร.ร.6 เข้าใจถึงหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรลาศึกษา อบรม ดูงาน

### นโยบาย

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดกองการพยาบาล รพ.ร.ร.6 มีโอกาสศึกษา อบรม ดูงาน เพิ่มมากขึ้น และเข้าใจถึงหลักเกณฑ์การคัดเลือก รวมถึงการทำสัญญา การชดใช้ และการพิจารณาบำเหน็จประจำปี

### ขอบเขต

ครอบคลุมข้าราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

### คุณสมบัติของผู้ลาศึกษา แบ่งตามประเภทการลาไปศึกษา ดังนี้

#### 1. การลาไปศึกษา ประเภท 1 (การลาไปศึกษาโดยใช้เวลาราชการตลอดระยะเวลาการศึกษา)

1.1 เป็นข้าราชการประจำการและได้รับราชการในกระทรวงกลาโหม นับถึงวันเปิดการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่ผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนทหาร มีเวลารับราชการในตำแหน่งประจำการน้อยกว่า 2 ปีก็ได้ แต่เมื่อนับเวลาการศึกษาในโรงเรียนทหาร รวมกับเวลารับราชการในตำแหน่งประจำการ จะต้องไม่น้อยกว่า 2 ปี

1.2 มีความประพฤติเรียบร้อย และมีความรู้เดิมอันเป็นพื้นฐานในการศึกษา ตามหลักสูตรที่จะไปศึกษาจนสำเร็จการศึกษา

1.3 มีร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์และมีอายุเหมาะสมกับระยะเวลาในการศึกษา โดยเมื่อสำเร็จการศึกษา จะต้องกลับมารับราชการชดใช้ได้ครบตามกำหนดสัญญา

1.4 ผู้ที่เคยได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาทั้งในและต่างประเทศ จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาติดต่อกันแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันสำเร็จการศึกษา จึงจะสามารถขออนุญาตลาไปศึกษาได้

1.5 สาขาวิชาที่ศึกษาต้องตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่ผู้ขอลาไปศึกษารับราชการอยู่ หรือเป็นวิชาที่เป็นประโยชน์และกองทัพพบมีความต้องการ

1.6 การลาไปศึกษาจะไม่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการที่ผู้ขออนุญาตลาไปศึกษานั้นประจำอยู่

1.7 สถาบันที่ไปศึกษาต้องเป็นสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ที่กระทรวงการศึกษามีการรับรองมาตรฐานหลักสูตร



โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

หน่วย : กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6  
วิธีปฏิบัติที่ : PMK-WND-019

หน้า : 2 / 4  
วันที่เริ่มใช้ : กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545  
แก้ไขครั้งที่ : 2 มีนาคม พ.ศ. 2563

เรื่อง : หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อลาศึกษา อบรม ดูงาน

ผู้ทบทวน : คณะกรรมการวิชาการ วิจัยฯ กพย.รพ.ร.ร.6

ผู้จัดทำ : ฝ่ายวิชาการ วิจัย และวิเทศสัมพันธ์ กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

ผู้อนุมัติ : ผอ.กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

1.8 หลักสูตรที่ขออนุญาตลาไปศึกษา ต้องไม่เป็นหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาของกองทัพบก และต้องอยู่ในความต้องการของกองทัพบก

1.9 การอนุญาตให้ลาไปศึกษาไม่เป็นข้อผูกพันที่กองทัพบกจะต้องหาตำแหน่งบรรจุให้ตามคุณสมบัติใหม่ นอกเหนือจากที่ทางราชการกำหนด โดยกองทัพบกสามารถบรรจุลงในตำแหน่งที่เหมาะสมได้

1.10 หากทางราชการมีความจำเป็นเร่งด่วน ต้องสามารถเรียกตัวกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตลอดเวลาศึกษา

2. การลาไปศึกษา ประเภท 2 (ใช้เวลาราชการบางส่วนเพื่อการศึกษา)

2.1 ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่มีอายุราชการนับถึงวันเปิดการศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.2 มีคุณสมบัติ ตามการลาศึกษา ประเภท 1 ข้อ 1.2 - 1.10

3. การลาไปศึกษา ประเภท 3 (ใช้เวลานอกราชการตลอดการศึกษา)

3.1 ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ไม่จำกัดอายุราชการ

3.2 มีความประพฤติเรียบร้อย

3.3 มีพื้นฐานความรู้เดิมเป็นรากฐานที่จะศึกษาตลอดไปจนสำเร็จการศึกษา

การทำสัญญาและการชดใช้ แบ่งตามกรณี ดังนี้

1. ให้ผู้ลาไปศึกษาทำสัญญาไว้กับกองการพยาบาล/หน.แผนกพยาบาล

2. เมื่อผู้ที่ได้รับการส่งไปศึกษาโดยใช้เวลาราชการเต็มวันจนสำเร็จการศึกษา

2.1 หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางต้องรับราชการชดใช้ในหน่วยงานเดิม 2 ปี

2.2 หลักสูตรมหาดินทิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ ต้องรับราชการชดใช้ในหน่วยงานเดิม 3-4 ปี นับตั้งแต่วันที่มาปฏิบัติราชการภายหลังสำเร็จการศึกษา

3. ผู้ที่ได้รับการส่งไปศึกษาตามโครงการส่งศึกษาขอถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร ห้ามมิให้สมัครรับทุนใดๆ อีกทั้งสิ้น เว้นแต่การถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรนั้น เกิดจากการเจ็บป่วย ซึ่งไม่ได้เกิดขึ้นเพราะความรับผิดชอบของตนเอง หรือมิใช่ความจำเป็นของสถานศึกษาหรือของทางราชการ

4. ผู้ที่ได้ส่งไปศึกษาตามโครงการส่งศึกษาขอถอนตัวออกจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีสาเหตุผลของสถานศึกษาหรือความจำเป็นของทางราชการ หรือการเจ็บป่วยซึ่งไม่ได้เกิดขึ้นเพราะความผิดของตนเอง ซึ่งคณะกรรมการแพทย์ของส่วนราชการกระทรวงกลาโหมไม่น้อยกว่า

3 นาย ตรวจรับรองการเจ็บป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้ ต้องชดใช้ค่าเสียหายให้กองทัพบกตามที่ระบุในสัญญาโดยให้กรมยุทธศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอขออนุมัติยุติการศึกษาต่อกองทัพบก



**โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า**

หน่วย : กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6  
วิธีปฏิบัติที่ : PMK-WND-019

หน้า : 3 / 4  
วันที่เริ่มใช้ : กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545  
แก้ไขครั้งที่ : 2 มีนาคม พ.ศ. 2563

เรื่อง : **หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อลาศึกษา อบรม ดูงาน**

ผู้ทบทวน : คณะกรรมการวิชาการ วิจัยฯ กพย.รพ.ร.ร.6

ผู้จัดทำ : ฝ่ายวิชาการ วิจัย และวิเทศสัมพันธ์ กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

ผู้อนุมัติ : ผอ.กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

**การพิจารณาบำเหน็จประจำปี มีหลักเกณฑ์ ดังนี้**

1. ให้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ลาไปศึกษาไว้ก่อนจนกว่าจะกลับมารับราชการ แล้วจึงให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอไว้ได้ไม่เกินครั้งละครั้งขึ้น แต่หากผลการศึกษาในครั้งปีใดสอบตกหรือไม่ได้ผลหรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร ซึ่งมีใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีนั้น
2. กรณีที่ผู้ลาไปศึกษาถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร เนื่องจากเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งขึ้น แต่ต้องให้แพทย์ของส่วนราชการกระทรวงกลาโหมไม่น้อยกว่า 3 นาย ตรวจสอบรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้
3. ผู้ลาไปศึกษาหากศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุญาตขยายระยะเวลาการศึกษาให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา
4. ผู้ลาไปศึกษาหากสำเร็จการศึกษา หรือใช้เวลาศึกษาเกินกว่าระยะเวลาที่ขอยายการศึกษาตามที่กำหนดไว้ ให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย

**หน้าที่รับผิดชอบ มีดังนี้**

1. ผู้ลาศึกษา ทบทวนคุณสมบัติของตนเองให้ตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในการลาศึกษา อบรม ดูงาน และทำเอกสารรายงานที่เกี่ยวข้องกับการลาศึกษาฯ ตามระเบียบปฏิบัติ
2. หัวหน้าพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้าหน่วย คัดเลือกบุคลากรได้ตรงตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การลาศึกษา อบรม ดูงาน รวมถึงการทำสัญญา การขอใช้ การพิจารณาบำเหน็จ พร้อมกำกับติดตามให้ผู้ลาศึกษาทำเอกสารรายงานที่เกี่ยวข้องกับการลาศึกษาฯ ตามระเบียบปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
3. ฝ่ายวิชาการ กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6 ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ลาศึกษาให้ตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในการลาศึกษา อบรม ดูงาน พร้อมทั้งตรวจสอบเอกสารรายงานที่เกี่ยวข้องกับการลาศึกษาฯ และดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติ

**เอกสารอ้างอิง**

ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยการให้ข้าราชการ ลาไปศึกษา และการส่งข้าราชการไปศึกษาในสถานศึกษาภายในประเทศ นอกสังกัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2557



โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

หน่วย : กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

วิธีปฏิบัติที่ : PMK-WND-019

หน้า : 4 / 4

วันที่เริ่มใช้ : กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545

แก้ไขครั้งที่ : 2 มีนาคม พ.ศ. 2563

เรื่อง : หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อลาศึกษา อบรม ดุงาน

ผู้ทบทวน : คณะกรรมการวิชาการ วิจัยฯ กพย.รพ.ร.ร.6

ผู้จัดทำ : ฝ่ายวิชาการ วิจัย และวิเทศสัมพันธ์ กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

ผู้อนุมัติ : ผอ.กองการพยาบาล รพ.ร.ร.6

**ตัวชี้วัด**

1. ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดกองการพยาบาล รพ.ร.ร.6 ที่ลาศึกษาฯ มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามระเบียบการลาศึกษา อบรม ดุงาน รวมถึงการทำสัญญา การขอใช้ และการพิจารณาบำเหน็จประจำได้อย่างถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2563

พ.อ.หญิง

(ศิริวรรณ มั่นสุข)

ผู้อำนวยการกองการพยาบาล รพ.ร.ร.6