

ระเบียบการลา 6 ก.พ.68

| ประเภทการลา | ข้าราชการทหาร (สิทธิ กรมบัญชีกลาง) | ลูกจ้างประจำ (สิทธิ กรมบัญชีกลาง) | พนักงานราชการ (สิทธิ ประกันสังคม) | ลูกจ้างชั่วคราว (สิทธิ ประกันสังคม) |
|--|---|--|---|--|
| ลาพักร้อน | | | | |
| ทำงานครบ 6 เดือน | 10 วัน | 10 วัน | 10 วัน | 10 วัน |
| ทำงานครบ 1 ปี | 10 วัน | 10 วัน | 10 วัน | 10 วัน |
| การสะสมวันลา | ได้ | ได้ | ได้ | - |
| ทำงานครบ 1 ปี (สะสม) | 20 วัน | 20 วัน | 15 วัน | |
| ทำงานครบ 10 ปี | 30 วัน | 30 วัน | | |
| ลากิจ | 45 วันทำการ | 45 วันทำการ | 10 วันทำการ | - |
| หมายเหตุ | ลาเกิน 23 วันทำการ (งดบำเหน็จ) | ปีแรกไม่เกิน 15 วันทำการ | | |
| ลาอุปสมบท,ประกอบพิธีฮัจญ์ | ไม่เกิน 120 วัน | ไม่เกิน 120 วัน | ไม่เกิน 120 วัน | - |
| ระยะเวลาการทำงาน | ทำงานไม่น้อยกว่า 3 ปีบริบูรณ์ | ทำงานไม่น้อยกว่า 12 เดือน | ทำงานไม่น้อยกว่า 4 ปี | |
| ลาป่วย | 90 วัน | 60 วันทำการ | มีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริงโดยนับแต่วันทำการ ลาป่วยตั้งแต่ 3 วันทำการขึ้นไป ผู้มีอำนาจอาจสั่งให้มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลที่ทางราชการรับรองประกอบการลาฯ | 8 วันทำการ (ทำงานครบ 6 เดือน) |
| ทำงานครบ 1 ปี | | | | 15 วันทำการ |
| ลาคลอด | 90 วัน | 90 วัน | 90 วัน | 90 วัน |
| | | | | ทำงานไม่ครบ 7 เดือน ไม่มีสิทธิลาคลอด |
| | - ลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตร 150 วันทำการ ไม่ได้รับเงินเดือน ยื่นเรื่องล่วงหน้า 1เดือน - ลาไปช่วยภรรยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกิน 15 วันทำการ | - ลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตรให้ลากิจได้อีกไม่เกิน 30 วันทำการและให้นับรวมอยู่ในวันลากิจ(ได้เงินเดือน) - ลาไปช่วยภรรยาที่คลอดบุตรภายใน 30 วัน ลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ | - โดย รพ.จ่ายเงินเดือนให้ 45 วัน อีก 45 วันรับที่ประกันสังคม - ลาไปช่วยภรรยาที่คลอดบุตรภายใน 30 วัน ลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ เมื่อพ้น 30 วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตรไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา | - รพ.จ่ายเงินเดือนให้ 45 วัน อีก 45 วันประกันสังคมจ่าย - |
| ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ (ปฏิบัติหน้าที่ราชการ) | - ลาได้ไม่เกิน 2 ปี ไม่ได้รับเงินเดือน ลาต่อได้อีก 2 ปี รวมไม่เกิน 4 ปี ถ้าเกิน 4 ปีให้ลาออก | ลาได้แต่ไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา | - | - |