

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจ บรรยากาศองค์กร กับสมรรถนะทางการบริหารของ ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น โรงพยาบาลสังกัด กองทัพบก
ชื่อนักศึกษา	พันตรีหญิง ณิชพร ยศนิรันดรกุล
ชื่อปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการพยาบาล
ปีการศึกษา	2552

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กรรณิการ์ สุวรรณโคต ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร. สุดี ทองวิเชียร
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วนิตา คุณรงค์ฤทธิ์ชัย
4. ดร. ทศนีย์ รวีวรกุล

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจ บรรยากาศองค์กร และสมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจ และบรรยากาศองค์กรกับสมรรถนะทางการบริหาร ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นในโรงพยาบาลสังกัดกองทัพบก 37 แห่ง จำนวน 292 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วยข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล แรงจูงใจ บรรยากาศองค์กร และสมรรถนะทางการบริหาร ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และวิเคราะห์ความเที่ยงโดยทดสอบค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค ได้เท่ากับ 0.72, 0.70 และ 0.98 ตามลำดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น โรงพยาบาลสังกัดกองทัพก
มีแรงจูงใจและการรับรู้บรรยากาศองค์กรอยู่ในระดับสูง ($\mu=3.78$ และ 3.81) สมรรถนะ
ทางการบริหารอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu=3.52$) ประสิทธิภาพการทำงานในตำแหน่ง
ผู้บริหารระดับต้น ระดับการศึกษา แรงจูงใจ และบรรยากาศองค์กร มีความสัมพันธ์
ทางบวกกับสมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น $r=0.08, 0.14,$
 0.33 และ 0.34 ตามลำดับ)

การวิจัยนี้มีข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น
โดยสนับสนุนในเรื่องการศึกษาและการอบรมเพิ่มเติม การเสริมสร้างแรงจูงใจและ
บรรยากาศองค์กรที่เหมาะสม เพื่อเอื้อต่อการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร