

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การให้อำนาจในงานการพยาบาล ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล ประจำการในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
ชื่อนักศึกษา	พันตรีหญิง ศรีนทร อริยะเครือ
ชื่อปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการพยาบาล
ปีการศึกษา	2553

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

1. รองศาสตราจารย์ ดร. สุลี ทองวิเชียร ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กรรณิการ์ สุวรรณโคต
3. ดร. วรธนา ประไพพานิช
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี

การวิจัยเชิงสหสัมพันธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับการให้อำนาจในงาน
การพยาบาล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความผูกพันต่อ
องค์กรของพยาบาลประจำการ ใน โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าและศึกษา
ความสัมพันธ์ระหว่างการให้อำนาจในงานการพยาบาล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการใน
โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลประจำการ จำนวน 202 คน
เลือกโดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นเครื่องมือวิจัยเป็นแบบสอบถามประกอบด้วย 4 ชุด
ได้แก่ ชุดที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ชุดที่ 2 แบบสอบถามความผูกพันต่อ
องค์กร ชุดที่ 3 แบบสอบถามการให้อำนาจในงานการพยาบาล ชุดที่ 4 แบบสอบถาม

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตรวจสอบความตรงด้านเนื้อหาโดยผู้เชี่ยวชาญ 3 คน และนำไปใช้ในกลุ่มตัวอย่าง 30 คน วิเคราะห์หาความเที่ยงโดยคำนวณค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของ ครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) ได้สัมประสิทธิ์ความเที่ยงของแบบสอบถามชุดที่ 2 – 4 มีค่า .84, .94 และ .97 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า

1. ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=4.96$, S.D.=1.39)
2. ในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า พยาบาลประจำการ ร้อยละ 51 ได้รับการให้อำนาจในงานการพยาบาล ในระดับปานกลาง รองลงมา ร้อยละ 48.5 ได้รับการให้อำนาจในงานการพยาบาล ในระดับสูง
3. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงโดยรวมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า อยู่ในระดับสูง ($\bar{X}=3.95$, S.D.=0.88)
4. การให้อำนาจในงานการพยาบาลมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับความผูกพันต่อองค์กร ($r=0.438$) ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
5. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับความผูกพันต่อองค์กร ($r=0.301$) ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05