

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของ
พยาบาลลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลสังกัดกองทัพบก
ชื่อนักศึกษา พันโทหญิง บุญยืน สุขแสงทอง
ชื่อปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล
ปีการศึกษา 2553

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุทธิพร มูลศาสตร์ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร. สุลี ทองวิเชียร
3. รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนีย์ นนทะสร
4. รองศาสตราจารย์ ดร. วันเพ็ญ แก้วปาน

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลสังกัดกองทัพบก (2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจบรรยากาศองค์การ กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลสังกัดกองทัพบก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วย 4 ตอน (1) ข้อมูลส่วนบุคคล (2) แรงจูงใจ (3) บรรยากาศ องค์การ (4) คุณภาพชีวิตการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาในการวิจัย ได้แก่ พยาบาลลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัดกองทัพบก จำนวน 150 คน เก็บข้อมูลด้วยตนเอง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 21-41 ปี ($\bar{x} \pm S.D. = 25.37 \pm 3.88$) สถานภาพโสด จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มีประสบการณ์ทำงานระหว่าง 1-13 ปี ($\bar{x} \pm S.D. = 2.72 \pm 2.52$) ภายใน 5 ปี คิดที่จะ

ลาออกและโอนย้ายร้อยละ 38.7 รายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง 9,700-21,500 บาท ($\bar{X} \pm S.D. = 16,044.7 \pm 15,10.8$) บาท แรงจูงใจในงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} \pm S.D. = 3.85 \pm 0.26$) บรรยากาศองค์การโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} \pm S.D. = 3.93 \pm 0.38$) คุณภาพชีวิตการทำงานของกลุ่มตัวอย่างอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} \pm S.D. = 3.71 \pm 0.38$) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ในระดับสูงได้แก่ แรงจูงใจ ($r = 0.65$) และบรรยากาศองค์การ ($r = 0.63$)

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยนี้คือ การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน โดยเฉพาะในด้าน ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และการส่งเสริมความก้าวหน้าในงานให้กับพยาบาล ลูกจ้างชั่วคราวให้เท่าเทียมกับพยาบาลกลุ่มข้าราชการ