

5209536 : สาขาวิชา : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ; บธ.ม.

คำสำคัญ : ความต้องการปรับย้ายและลาออก, ป้างัยจงใจ, ป้างัยคำจุน, พยาบาลกองทัพบก

น้ำพอง นาคก้อน : ความต้องการปรับย้ายและลาออกของพยาบาลกองทัพบก โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า (TRANSFER AND RESIGNATION DESIRES OF ROYAL THAI ARMY NURSES IN PHRAMONGKUTKLAO HOSPITAL) อาจารย์ที่ปรึกษา: ดร.เฉลิมพร เย็นเยือก, 133 หน้า.

วิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างป้างัยจงใจและป้างัยคำจุนกับความต้องการปรับย้ายและลาออกของพยาบาลกองทัพบก โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลกองทัพบก โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า จำนวน 210 คน ได้จากการสุ่มแบบโควต้าตามแผนกพยาบาล โดยใช้แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 11 ระดับเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐาน โดยใช้สถิติ ANOVA F-test และ Multiple Regression Analysis

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการปรับย้ายและลาออกอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งป้างัยที่มีผลต่อความต้องการปรับย้ายและลาออกประกอบด้วย 3 ป้างัย คือ (1) ป้างัยส่วนบุคคล ได้แก่ ด้านสถานที่ปฏิบัติงาน มีผลต่อความต้องการปรับย้ายและลาออก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (2) ป้างัยจงใจ ได้แก่ ด้านการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงาน และด้านความก้าวหน้า มีความสัมพันธ์กับความต้องการปรับย้ายและลาออก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (3) ป้างัยคำจุน ได้แก่ ด้านค่าตอบแทน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว และด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชา มีความสัมพันธ์กับความต้องการปรับย้ายและลาออก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ลายมือชื่อนักศึกษา จ.ท.หญิง น้พอง นาคก้อน

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 105 มพ 105/105