

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำตนเอง ความพึงพอใจในงาน และผลการปฏิบัติงาน  
ของพยาบาลหัวหน้าเวรในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

ผู้วิจัย พันโทหญิง อภินันท์ จำศิริ รหัสนักศึกษา 2525100679 ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต  
(การบริหารการพยาบาล) อาจารย์ที่ปรึกษา (1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุทธิพร มุลศาสตร์ (2) อาจารย์  
พันเอกหญิง ดร. วัลลภา บุญรอด ปีการศึกษา 2556

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาหาความสัมพันธ์ มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำตนเอง ความพึงพอใจในงาน และผลการปฏิบัติงานของพยาบาลหัวหน้าเวรในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า (2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำตนเอง ความพึงพอใจในงาน และผลการปฏิบัติงานของพยาบาลหัวหน้าเวรในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลหัวหน้าเวรในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า จำนวน 323 คนสุ่มโดยมตัวอย่างแบบแบ่งชั้น เครื่องมือการวิจัยเป็นแบบสอบถามประกอบด้วย 4 ส่วน ได้แก่ (1) ข้อมูลส่วนบุคคล (2) ภาวะผู้นำตนเอง (3) ความพึงพอใจในงาน และ (4) ผลการปฏิบัติงานของพยาบาลหัวหน้าเวรในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า แบบสอบถามผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา โดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน มีค่าความตรงตามเนื้อหาของส่วนที่ 2, 3 และ 4 เท่ากับ 0.92, 0.95 และ 0.99 และมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ครอนบาคเท่ากับ 0.86, 0.76 และ 0.95 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติพรรณนา และสถิติสหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า (1) ภาวะผู้นำตนเองและผลการปฏิบัติงานของพยาบาลหัวหน้าเวรโดยรวมอยู่ในระดับมาก ส่วนความพึงพอใจในงานอยู่ในระดับปานกลาง (2) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของพยาบาลหัวหน้าเวรในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ( $r = .23$ ) ภาวะผู้นำตนเอง ( $r = .37$ ) และความพึงพอใจในงาน ( $r = .30$ )

คำสำคัญ ภาวะผู้นำตนเอง ความพึงพอใจในงาน ผลการปฏิบัติงาน พยาบาลหัวหน้าเวร  
โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า