

แผนปฏิบัติการ คณะกรรมการจัดระบบและพัฒนางานของพยาบาลปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านกำลังพลอย่างมีคุณภาพ และบุคลากรมีความผาสุก						
	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	หน่วยที่รับผิดชอบ	ลักษณะกิจกรรม		งบประมาณ (บาท)
				ใหม่	ต่อเนื่อง	
<b>บุคลากรที่มีสมรรถนะที่รองรับระบบบริการที่มุ่งสู่ ความเป็นเลิศ</b>	-โครงการส่งเสริมสนับสนุน พยาบาล สอบวุฒิบัตรการพยาบาลปฏิบัติการชั้นสูง และการพัฒนาศักยภาพ APN กพย. -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ APN	<ul style="list-style-type: none"> <li>อัตรา พยาบาลที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาล (APN)</li> <li>จำนวนผลงานและงานวิจัย นวัตกรรม / * ผลผลิตของ APN</li> <li>ผลการปฏิบัติงานของ APN เป็นไปตามเป้าหมาย</li> </ul>	- คณะกรรมการ APN - ฝ่ายวิชาการ	ม.ค.-ธ.ค. ๕๖		

แผนปฏิบัติการ คณะกรรมการจัดระบบและพัฒนางานของพยาบาลปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม และสนับสนุนการฝึกศึกษา						ลักษณะกิจกรรม	
	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	หน่วยที่รับผิดชอบ	ลักษณะกิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	
				ใหม่	ต่อเนื่อง		
ระบบบริการพยาบาลมีความเป็นเลิศ	การพัฒนาระบบบริการโดย พยาบาลผู้เชี่ยวชาญตามสาขา หลักอย่างมีประสิทธิภาพ (Nurse Case Manager/ APN ) (กลุ่มโรคที่กำหนด)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของหน่วยงานที่ผู้เชี่ยวชาญตามสาขาหลัก ร่วมดูแลผู้ป่วย</li> <li>ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลโดย NCM / APN</li> </ul>	- คณะกรรมการ APN - ฝ่ายบริการ	ม.ค.-ธ.ค. ๕๖			
การดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม	พัฒนาการใช้หลักฐานเชิง ประจักษ์ในการพัฒนางานบริการ การพยาบาล	จำนวนงานวิจัยที่นำมาใช้ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง / ปี	- คณะกรรมการ APN - ฝ่ายบริการ	ม.ค.-ธ.ค. ๕๖			
มีประสิทธิภาพ มีการเผยแพร่ในระดับประเทศและนานาชาติ	พัฒนาการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล ( R2R,Mini research	จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่นำมาใช้ในหน่วยงานไม่น้อยกว่า1เรื่อง/ปี	- คณะกรรมการ APN - ฝ่ายบริการ	ม.ค.-ธ.ค. ๕๖			
	พัฒนาการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลทั้งในและนอกองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับประเทศไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ปี</li> <li>จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่ได้รับการเผยแพร่ระดับประเทศและนานาชาติ</li> </ul>	- คณะกรรมการ APN - ฝ่ายบริการ				

การดำเนินงานของ APN ปี 2556

กิจกรรม	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย	ต.ต.	พ.ย.	ธ.ค.
1.ประชุม APN ทุก 2 เดือน			✓		✓		✓		✓		✓	
2.พัฒนาการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนางานบริการ การพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.จัดทำ APN KPI Dictionary			✓	✓	✓							
4.การจัดระบบงาน APN รายบุคคล ตามกลุ่มโรค(ISC/IDP)						✓	✓					
5. พัฒนา competency ของ NCM กลุ่มโรคของ APN				✓	✓	✓						
6.การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลทั้งในและนอกรองค์กร					*				**		**	
7.พัฒนาระบบการประเมิน Core competency	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.นำเสนอคณะกรรมการบริหาร เรื่อง APN Career Ladder				✓	✓							
9.สรุปผลงาน				✓				✓				✓

สรุปผลงานคณะกรรมการจัดระบบและพัฒนางานของพยาบาลปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง ๒ พ.ค.๕๖

1. ประชุม APN ทุก 2 เดือน มีการประชุมไปแล้ว ๓ ครั้งในรอบปี ๒๕๕๖
2. การพัฒนาการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนางานบริการ การพยาบาล ประสานให้ APN ทุกคนนำ EBP หรือ CNPG ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้ป่วยที่รับผิดชอบ ไปลง website APN ของกพย.
3. จัดทำ APN KPI Dictionary ได้ดำเนินการจัดทำ KPI dictionary แล้วเสร็จ ๗ KPIs กำลังดำเนินการอีก ๒ KPIs
4. การจัดระบบงาน APN รายบุคคล ตามกลุ่มโรค(ISC/IDP) จัดทำแล้วเสร็จ ๑ คน มีแผนดำเนินการต่อให้ครบภายใน ก.ค.๕๖
5. พัฒนา competency ของ NCM กลุ่มโรคของ APN โดยกำหนดคุณสมบัติของ NCM ตามกลุ่มโรคให้ผ่านการอบรมเฉพาะทางการพยาบาลที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์การทำงานการพยาบาลผู้ป่วยในกลุ่มนั้นๆไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - รัชนีกร มี NCM ๓ คน วราภรณ์(TICU) กาญจนา (อบ.หญิง) วรณา(อบ.ชาย)
  - สิริพิชญ์ มี NCM ๑ คน
  - วรธกร มี NCM ๑ คน
  - จรัสพรพรช NCM ๑ คน
  - วิภารัตน์ มี NCM ๕ คน กำลังประสาน

6. การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ทั้งในและนอกองค์กร

\* APN สิริพิชญ์ นำเสนอผลงาน ความเป็นเลิศในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มนรีเวช ในการประชุมวิชาการ “ผลลัพธ์ทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศ” วันที่ ๓๐ พ.ค.๕๖ ที่ ม.สงขลานครินทร์

\*\*APN จรัสพรพร จะนำเสนอผลงานที่ ป.เกาหลี เรื่องนวัตกรรมการทำแผลกดทับ และจะนำเสนอในการประชุมวิชาการประจำปี รพ.ร.๖

7. พัฒนาระบบการประเมิน Core competency นัดประชุมปรับปรุง APN Core competency วันที่ ๒๘ พ.ค. ๕๖ เพื่อรวบรวมข้อมูลในการกำหนด Carrier Ladder และ

8. นำเสนอคณะกรรมการ HRD เรื่อง APN Carrier Ladder เพื่อพิจารณาความก้าวหน้าและค่าตอบแทน APN ตามความเหมาะสม ตามข้อมูล APN Core competency และร่าง Carrier Ladder ที่คณะกรรมการร่วมกำหนดขึ้น

**การจัดทำ APN KPI Dictionary**

ลำดับ	APN KPI Dictionary	ผู้รับผิดชอบ
1.	อัตราพยาบาลที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางการแพทย์(APN)	เพ็ญแข
2.	จำนวนผลงานและงานวิจัย นวัตกรรม / * ผลผลิตของ APN	รัชนิกร
3.	ผลการปฏิบัติงานของ APN เป็นไปตามเป้าหมาย	วรรณกร
4	ร้อยละของหน่วยงานที่ผู้เชี่ยวชาญตามสาขาหลักร่วมดูแลผู้ป่วย	สิริพิชญ์
5	ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลโดย NCM / APN	วิภารัตน์
6	จำนวนงานวิจัยที่นำมาใช้ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง / ปี	สุภาพร
7	จำนวนนวัตกรรมทางการแพทย์ที่นำมาใช้ในหน่วยงานไม่น้อยกว่า1 เรื่อง/ปี	จรัสพรพร
8	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับประเทศไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ปี	สุพัตรา
9	จำนวนนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับประเทศและนานาชาติ	จิราพร

**ปัญหาข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ**

ลำดับ	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
1.	การวิจัยยังขาดผู้ช่วยวิเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย	-ให้คณะกรรมการสารสนเทศช่วย
2.	การหาผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายยุ่งยาก lose case	-ประสานศูนย์คอมพิวเตอร์ pop up ผู้ป่วยให้เพื่อจะได้ติดตาม case ได้ครบ
3.	เวลาในการ study case และศึกษาเพิ่มเติม	-ให้ NCM ช่วยงานโดยมีค่าตอบแทน นำเสนอผู้บริหาร -ให้ค่าตอบแทน APN ตามผลงาน

การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี 2556/1 คณะกรรมการจัดระบบและพัฒนางานของพยาบาลปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน (%)			ไม่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				รอบที่1 ต.ค.-ธ.ค. 55	รอบที่ 2 ม.ค.-เม.ย. 56	รอบที่ 3 พ.ค.- ก.ย.56		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	พัฒนาการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนางาน บริการ การพยาบาล	ม.ค.-ธ.ค.56	พ.ท.หญิงรัชนีกรฯ และคณะ	-	50%			✓		ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
2	จัดทำ APN KPI Dictionary	มี.ค.ขพ.ค.56	พ.ท.หญิงรัชนีกรฯ และคณะ		100%			✓		
3	โครงการส่งเสริมสนับสนุน พยาบาลสอบวุฒิบัตรการ พยาบาลปฏิบัติการชั้นสูงและการพัฒนาศัลยกรรม APN.กพย.	ม.ค.-ธ.ค.56	พ.ท.หญิงรัชนีกรฯ และคณะ	-	-				✓	ยังไม่มีกรรับ สมัคร APN
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ APN	ม.ค.-ธ.ค.56	พ.ท.หญิงรัชนีกรฯ และคณะ	-	10%				✓	กำลังนำเสนอ โครงการ
5	การจัดระบบงาน APN รายบุคคล ตามกลุ่มโรค (ISC/IDP)	ม.ค.-ธ.ค.56	พ.ท.หญิงรัชนีกรฯ และคณะ	-	10%				✓	กำลัง ดำเนินการ
6	พัฒนา competency ของ NCM กลุ่มโรคของ APN	ม.ค.-ธ.ค.56	พ.ท.หญิงรัชนีกรฯ และคณะ	-	10%				✓	กำลัง ดำเนินการ
7	การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ทางการพยาบาลทั้งในและนอกองค์กร	ม.ค.-ธ.ค.56	พ.ท.หญิงรัชนีกรฯ	-	100%			✓		มีการนำเสนอ ทั้งในและ นอกองค์กร

การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี 2556/1 คณะกรรมการจัดระบบและพัฒนางานของพยาบาลปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ห้วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน (%)			ไม่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				รอบที่1 ต.ค.-ธ.ค. 55	รอบที่ 2 ม.ค.-เม.ย. 56	รอบที่ 3 พ.ค.- ก.ย.56		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
8	พัฒนาระบบการประเมิน APN Core competency	ม.ค.-ธ.ค.56	พ.ท.หญิงรัชนิกรฯ และคณะ	-	30%			✓	กำลัง ดำเนินการ	
9	นำเสนอคณะกรรมการ HRD เรื่อง APN Career Ladder	ม.ค.-ธ.ค.56	พ.ท.หญิงรัชนิกรฯ และคณะ	-	10%			✓	กำลังนำเสนอ โครงการ	

ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม
1	พัฒนาการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนางานบริการ การพยาบาล	ประสานให้ APN ทุกคนนำ EBP หรือ CNPG ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้ป่วยที่รับผิดชอบ ไปลง website APN ของ กพย. รัชนิกรส่งไปแล้วยังไม่ได้ลง web ให้
2	จัดทำ APN KPI Dictionary	เรียบร้อยแล้ว
3	โครงการส่งเสริมสนับสนุน พยาบาลสอบวุฒิบัตรการพยาบาลปฏิบัติการชั้นสูงและการพัฒนาศักยภาพ APN.กพย.	ยังไม่มีมารับสมัคร APN ของสภาการพยาบาล
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ APN	กำลังนำเสนอโครงการ เพื่อขอรับการสนับสนุนค่าตอบแทนและพัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะ APN
5	การจัดระบบงาน APN รายบุคคล ตามกลุ่มโรค(ISC/IDP)	จัดทำแล้วเสร็จ ๑ คน มีแผนดำเนินการต่อให้ครบภายใน ก.ค.๕๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม
6	พัฒนา competency ของ NCM กลุ่มโรคของ APN	โดยกำหนดคุณสมบัติของ NCM ตามกลุ่มโรคให้ผ่านการอบรมเฉพาะทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์การทำงานการพยาบาลผู้ป่วยในกลุ่มนั้นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยขอความร่วมมือ หน.พยาบาลสนับสนุนด้วย
7	การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ ทั้งในและนอกองค์กร เป้าหมาย อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>– APN สิริพิชญ์ นำเสนอผลงาน ความเป็นเลิศในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มนรีเวช ในการประชุมวิชาการ “ผลลัพธ์ทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศ” วันที่ ๓๐ พ.ค.๕๖ ที่ ม.สงขลานครินทร์</li> <li>– APN จรัสพรพรช จะนำเสนอผลงานที่ ป.เกาหลี่ เรื่องนวัตกรรมการทำแผลกดทับ และจะนำเสนอในการประชุมวิชาการประจำปี รพ.ร.๖</li> </ul>
8	พัฒนาระบบการประเมิน APN Core competency	นัดประชุมปรับปรุง APN Core competency วันที่ ๒๘ พ.ค.๕๖ ( มีการเลื่อนเนื่องจากหลายท่านต้องรับ internal survey) เพื่อรวบรวมข้อมูลในการกำหนด Career Ladder และนำเสนอผู้บริหาร กพย.ต่อไป
9	นำเสนอคณะกรรมการ HRD เรื่อง APN Career Ladder	กำลังนำเสนอโครงการ