

การเบิกค่าตอบแทน

(Top up จากมูลนิธิโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า)

รายการ	พยาบาลชั้นยศ	พยาบาลอัตราจ้าง
1. ค่าครองชีพชั่วคราว	-	1,500 บาท/เดือน
2. ค่าตอบแทนตามอายุงาน	-	อายุงาน 1-2 ปี 500 บาท/เดือน อายุงาน 2-3 ปี 1,000 บาท/เดือน อายุงาน 3-5 ปี 1,500 บาท/เดือน อายุงาน 5-8 ปี 2,000 บาท/เดือน อายุงาน >10 ปี 3,000 บาท/เดือน
3. ค่าตอบแทนพยาบาลปฏิบัติงาน หน่วยงานกึ่งวิกฤต (ครบ 3 ปี)	500 บาท / เดือน	500 บาท / เดือน

การเบิกค่าตอบแทน

(Top up จากมูลนิธิโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า)

การเบิกค่าตอบแทน		
รายการ	พยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล
4. ค่าตอบแทนหน่วยวิกฤต/ ฉุกเฉิน (เริ่มครบ 1ปี ตามอายุงาน)	1,000-2,000 บาท/เดือน	500-1,000 บาท/เดือน
5. ค่าตอบแทนหอผู้ป่วยที่ใช้ เครื่องช่วยหายใจ >4 เครื่อง/เวร (16/1, 16/2, 18/1, 18/2, 13/1สก.) (ปฏิบัติงานในหน่วย 1 ปีขึ้นไป)	2,000 บาท / เดือน	600 บาท / เดือน
6. ค่าตอบแทนพยาบาลที่ผ่านการ อบรมเฉพาะทางและปฏิบัติงานใน หน่วยตรงตามหลักสูตรที่อบรม	500 บาท / เดือน	-
7. ค่าตอบแทนพยาบาล ให้การดูแล ฟอกไตต่อเนื่อง CRRT (Top up)	200 บาท / เหว	-

ค่าครองชีพพิเศษชั่วคราว
สำหรับพยาบาล
อัตราจ้างอัตรา 1,500 บาท / เดือน

1

จะเบิกให้เมื่ออยู่ปฏิบัติงานจริงอยู่
ปฏิบัติงาน (คิดเป็นวัน)

2

ผู้ที่บรรจุใหม่ ถ้าบรรจุไม่ครบเดือน
คิดค่าตอบแทนตามจำนวนวัน
และทำเป็นตงเบิกของเดือนถัดไป

การเบิกค่าตอบแทนพิเศษ

คำตอบแทนพยาบาลหน่วยวิกฤต / กึ่งวิกฤต

และหน่วยงานฉุกเฉิน



ต้องปฏิบัติงานในหน่วย 3 ปีขึ้นไป

นับถึง 31 มี.ค. ของทุกปี

ถ้าครบระหว่างปีจะเริ่มเบิกตั้งแต่

เม.ย. ของปีถัดไป

วิกฤต	กึ่งวิกฤต	หน่วยงานฉุกเฉิน
ICUM1	Semi CCU	ER
ICUM2	LR	
CCU	OR	
ICUS	RI	
ICUCVT	12/2	
PICU	SNB	
PCCU		
NICU		
ICUT		
วิสัญญี		

ค่าตอบแทนพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล

ปฏิบัติงานหอผู้ป่วยที่มีผู้ป่วยใช้
เครื่องช่วยหายใจ > 4 เครื่อง/เวร



ต้องปฏิบัติงานในหน่วย 1 ปีขึ้นไป
นับถึง 31 มี.ค. ของทุกปี
ถ้าครบระหว่างปีจะเริ่มเบิกตั้งแต่
เม.ย. ของปีถัดไป

อายุกรรมสามัญ

16/1

อายุกรรมสามัญ

16/2

อายุกรรมสามัญ

18/1

อายุกรรมสามัญ

18/2

อายุกรรมสามัญ

สก.13/1

ค่าตอบแทนพิเศษให้พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล ในห้องฉุกเฉิน โซน A ที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ > 2 เครื่อง/เวร

พยาบาลเบิกได้ ไม่เกิน 4 คน /เวร	ผู้ช่วยพยาบาลเบิกได้ ไม่เกิน 2 คน/เวร
100 บาท / คน	50 บาท / คน

ค่าตอบแทนTOP UP พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล พนักงานช่วยการพยาบาล เวรล่วงเวลา/เวรบ่าย/เวรดึก

RN เสร็จวันหยุด (3 คน)	300บาท/คน
RN เสร็จวันราชการ (4 คน)/วันหยุด (3 คน)	300บาท/คน
RN เสร็จดึก (3 คน)	300บาท/คน
RN เสร็จBD (8 คน)	150บาท/คน
เสร็จเช้า(1 คน) PN / NA	140 บาท / 90 บาท
เสร็จบ่าย(วันราชการ 2 คน/ วันหยุด 1 คน) PN / NA	140 บาท / 90 บาท
เสร็จดึก(1 คน) PN / NA	140 บาท / 90 บาท
เสร็จ BD (4 คน) PN / NA	70 บาท

3. เรื่อง พิจารณาค่าตอบแทนพิเศษให้พยาบาล ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร เฉพาะทางและปฏิบัติงานในหน่วยตรงตามหลักสูตรที่ผ่านการอบรม

เงื่อนไขการพิจารณา

1. หลักสูตรเฉพาะทางที่จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเพิ่มเติมจะต้องเป็นหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง หรือใช้เวลาศึกษาไม่ต่ำกว่า 3 เดือน
2. ต้องปฏิบัติงานในหน่วยตรงตามหลักสูตรที่ผ่านการอบรมเพื่อนำความรู้มาใช้ให้เกิดประโยชน์กับผู้ป่วยและผู้รับบริการใน รพ.รร.6
3. ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเพิ่มเติมคนละ 500 บาทต่อเดือน

หมายเหตุ : กรณีบางหลักสูตรที่ไม่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลแต่มีความสำคัญ และใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยในภาพรวมของโรงพยาบาล ก็จะได้รับการพิจารณา

เรื่อง พิจารณาคำตอบแทนพิเศษให้พยาบาล ที่ผ่านการอบรม หลักสูตรเฉพาะทางและปฏิบัติงานในหน่วยตรงตามหลักสูตรที่ผ่าน การอบรม

หลักสูตรเฉพาะทางที่สภาการพยาบาลรับรอง

- หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เช่น การพยาบาลผู้ป่วยหนัก/ผู้ป่วยวิกฤต , การพยาบาลโรคหัวใจและทรวงอก ฯลฯ
- การฝึกอบรมระยะสั้น เช่น ฝึกอบรมพยาบาลสาขาเวชปฏิบัติทางตา , อบรมระยะสั้นสาขาการพยาบาลออร์โธปิดิกส์ , อบรมเคมีบำบัด รังสีรักษา ฯลฯ
- หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางที่จัดสำหรับพยาบาลวิชาชีพผู้ปฏิบัติงานตรวจบำบัดพิเศษ เช่น หลักสูตรการตรวจรักษาผ่านกล้องหรือเครื่องมือพิเศษ
- หลักสูตรที่จัดสำหรับพยาบาลวิชาชีพเพื่อปฏิบัติงานตรวจรักษาเบื้องต้น เช่น สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)

ปัญหาข้อขัดข้องที่พบ



ไม่ทราบว่าเงินไม่เข้าบัญชี

ไม่เคยปรับสมุดบัญชี
หรือนานๆครั้ง

ไม่ทราบว่าเงินอะไรบ้าง

หน่วยลิมเบิก

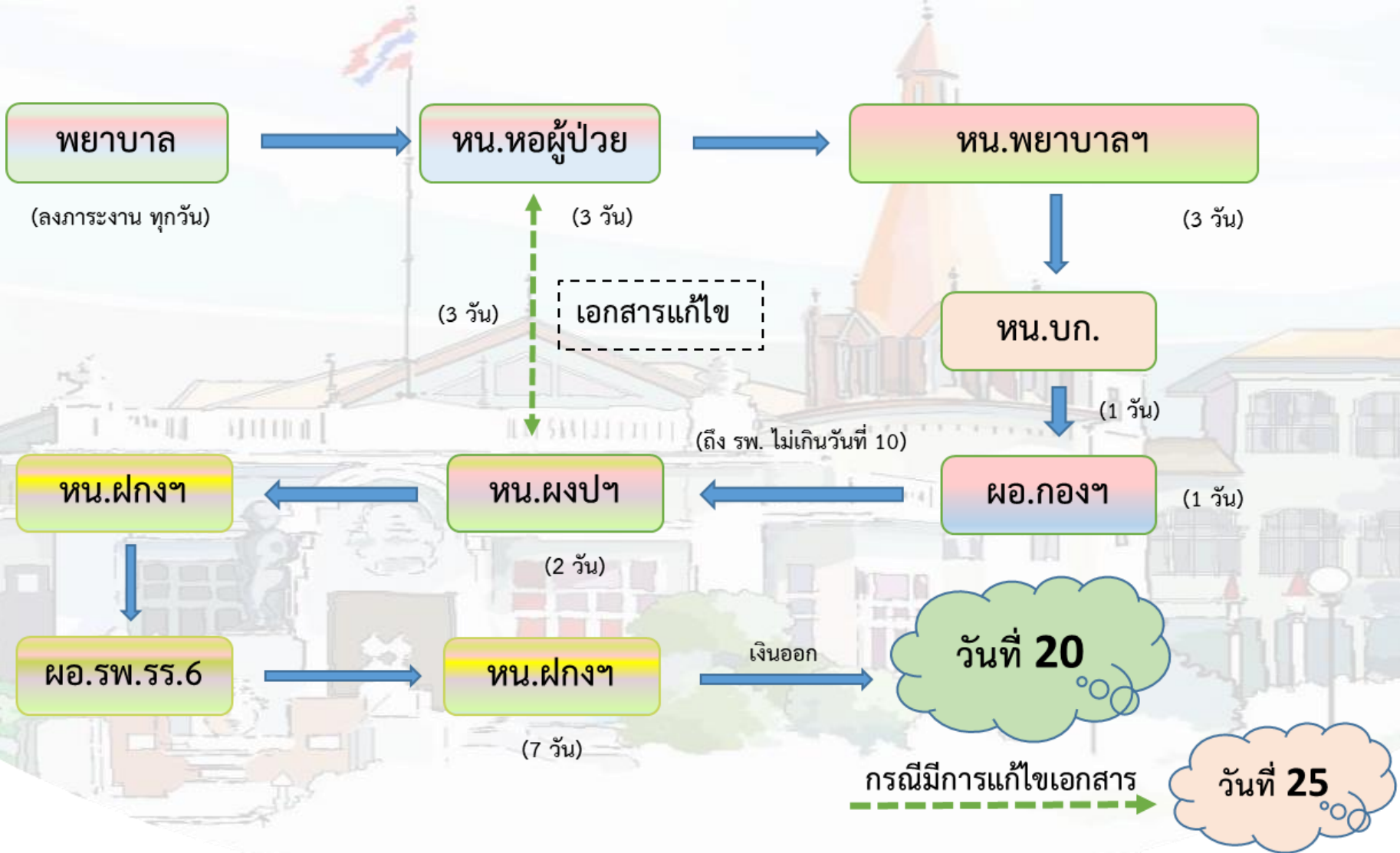
เข้าปฏิบัติงานใหม่

แจ้งเงินไม่เข้าบัญชี

เงินเข้า แต่..ไม่ได้ปรับสมุดบัญชี

ข้อขัดข้องของธนาคารหรือมูลนิธิฯ

กรอบเวลาในการเบิกเงินค่าล่วงเวลา



ข้อควรปฏิบัติ



ปรับสมุดธนาคารเป็นระยะ เพื่อเช็คยอดเงินเข้าบัญชี